

### **PLAN DE INTERVIU**

Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către comisia de selecție, în baza **planului de interviu**.

La interviu participa numai acei candidați declarați admisi la selecția dosarelor .

În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele :

- dosarul de candidatură,
- matricea profilului de candidat,
- declarația de intenție a candidatului.

Interviul se realizează în conformitate cu planul de interviu și cu grila de evaluare

**Planul de interviu și grila de evaluare sunt aduse la cunoștința candidaților înainte de susținerea probei .**

În cadrul interviului se testează și evaluează :

- cunoștințele sau experiența în domeniul de activitate al societății
- experiența în elaborarea/dezvoltarea de strategii corporative
- cunoștințe solide privind bunele practici de guvernanta corporativă
- capacitatea și abilitățile manageriale
- capacitatea de analiză și sinteză

Grila de evaluare :

<b>Nr Crt</b>	<b>Criterii de evaluare</b>	<b>Punctaj maxim 60 puncte, din care :</b>
<b>1</b>	Cunoștințe/experiența în domeniul în care funcționează societatea	1 - 5 puncte
<b>2</b>	Gândire strategică	1 - 5 puncte
<b>3</b>	Evaluarea și atenuarea riscurilor	1 - 5 puncte
<b>4</b>	Constientizare organizațională	1 - 5 puncte
<b>5</b>	Familiarizare cu cerințele guvernantei financiare	1 - 5 puncte
<b>6</b>	Cunoașterea legislației specifice guvernantei corporative	1 - 5 puncte
<b>7</b>	Înțelege funcționarea și structura organizației	1 - 5 puncte
<b>8</b>	Înțelege responsabilitatea consiliului pentru supervizarea performanței managementului	1 - 5 puncte
<b>9</b>	Contribuie la luarea deciziilor prin gândire independentă	1 - 5 puncte

<b>10</b>	Abilitati de negociere	1 - 5 puncte
<b>11</b>	Capacitate de analiza si sinteza	1 - 5 puncte
<b>12</b>	Etica si integritate	1 - 5 puncte

**Puntaj competente :**

<b>Scor</b>	<b>Nivel de competență</b>	<b>Descriere</b>
1	<i>Limitat</i>	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	<i>Intermediar</i>	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Aceasta aptitudine presupune sprijin extern. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență;</li> <li>• Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.</li> </ul>
3	<i>Competent</i>	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multa experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor;</li> <li>• Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.</li> </ul>
4	<i>Avansat</i>	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un(o) expert/ă în această competență , sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanta a consiliului și nivel executiv superior;</li> <li>• Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.</li> </ul>
5	<i>Expert</i>	Sunteți cunoscut/ă ca un(o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații;</li> <li>• Sunteți privit/ă ca un(o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în aceasta competență de către consiliul, organizația și/sau organizațiile din afară.</li> </ul>

## Tabele de rating – competente

<b>Cunostinte, aptitudini si experienta</b>	<b>Rating</b>
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

### **Modalitatea de comunicare a planului de interviu**

- prin afisare la locul desfasurarii interviului si pe site-ul autoritatii tutelare

### **Modalitatea de comunicare a rezultatelor obtinute de candidati la interviu**

- prin afisare a rezultatelor probei de interviu la sediul si pe site-ul autoritatii tutelare

Comisia de selectie